



ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 386  
КИРОВСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

**Протокол №2**

заседания комиссии по противодействию коррупции  
от 16 Января 2024 года

Тема заседания: «Антикоррупционная деятельность школы»

**Присутствовали:**

Председатель комиссии

Учитель истории и  
обществознания

Заместитель председателя  
комиссии

Специалист по закупкам

Члены комиссии

учитель начальных классов

Руководитель ОУ

ВРИО директора ГБОУ СОШ  
№386 Кировского района Санкт-  
Петербурга

Ответственный секретарь  
комиссии

делопроизводитель

**Повестка дня:**

1. Анализ коррупционных рисков, выявление причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений в ГБОУ СОШ №386 Кировского района Санкт-Петербурга.
2. Рассмотрение выполнения плана мероприятий по противодействию коррупции в ГБОУ СОШ №386 Кировского района Санкт-Петербурга в 2023-2024 учебном году
3. Рассмотрение вопросов, связанных с антикоррупционным поведением работников школы.

**Слушали:**

1. Заместителя председателя комиссии, которая сообщила, что нарушений в сфере оплаты труда и проведении гос. закупок не было. Администрация обеспечивает эффективное исполнение должностных обязанностей по профилактике коррупционных и иных правонарушений на работе. Работает комиссия по рассмотрению установления стимулирующих выплат работникам образовательного учреждения.
2. Председателя комиссии, которая ознакомила присутствующих с планом мероприятий по противодействию коррупции на второе полугодие 2023-2024 учебном год, а также выполнением плана за первое полугодие 2023-2024 учебный год. Раздел «Противодействие коррупции» на сайте школы приведен в соответствие с требованиями нормативно-правовых актов, обновляется регулярно. На сайте школы размещена информация по платным услугам. В повседневной работе сотрудники ОУ не допускают неэтичного или коррупционного поведения.
3. Председатель комиссии, сообщила о работе учителей школы в направлении формирования антикоррупционного поведения и культуры учащихся. Вопросы профилактики и борьбы с коррупцией рассматриваются на уроках истории и обществознания, классных часах, беседах.

4. Ответственного секретаря комиссии, которая сообщила о том, что обращений и заявлений граждан по вопросам неэтичного или коррупционного поведения сотрудников школы не поступало, а также о реализации в учреждении принципов прозрачности и социальной справедливости при организации и осуществлении распределения стимулирующих и компенсирующих выплат работникам учреждения и о заключении дополнительных соглашений к трудовому договору с сотрудниками учреждения во втором полугодии 2023-2024 учебного года.

5. Председатель комиссии сообщила о наличии или возможности возникновения конфликта интересов в связи с работой в ГБОУ СОШ 386 матери (главного бухгалтера) и дочери (советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями) предложила членам Комиссии рассмотреть ситуацию совместной работы указанных сотрудников на предмет конфликта интересов и ознакомила членов Комиссии с законодательством, регламентирующим данную ситуацию.

Согласно части 1 статьи 19 Федерального закона от 27 июля 2004 г.

№ 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 79-ФЗ) конфликт интересов представляет собой ситуацию, при которой личная заинтересованность государственного гражданского служащего Российской Федерации (далее – гражданский служащий) влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью гражданского служащего и законными интересами граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации или Российской Федерации, способное привести к причинению вреда этим законным интересам граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации или Российской Федерации».

При этом, в соответствии с частью 3 статьи 19 Федерального закон № 79-ФЗ, под личной заинтересованностью гражданского служащего, которая влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей, понимается возможность получения гражданским служащим при исполнении должностных обязанностей доходов (неосновательного обогащения) в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для гражданского служащего, членов его семьи или лиц, указанных в пункте 5 части 1 статьи 16 Федерального закона № 79-ФЗ: родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители и дети супругов, супруги детей, а также для граждан или организаций, с которыми гражданский служащий связан финансовыми или иными обязательствами.

В соответствии с пунктом 5 частью 1 статьи 16 Федерального закона от 27.07.2004 N 79-ФЗ (ред. от 21.11.2011, с изм. от 22.11.2011) "О государственной гражданской службе Российской Федерации" предусмотрено ограничение, связанное с гражданской службой:

1. Гражданин не может быть принят на гражданскую службу, а гражданский служащий не может находиться на гражданской службе в случае:

близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с гражданским служащим, если замещение должности гражданской службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому.

Так же необходимо отметить, что далеко не любое выполнение функций государственного управления в отношении родственников влечет конфликт интересов. В частности, если государственный служащий предоставляет государственные услуги, получение которых одним заявителем не влечет отказа в предоставлении услуги другим заявителям, и при этом не обладает дискреционными полномочиями, позволяющими оказывать кому-либо предпочтение, вероятность возникновения конфликта интересов при предоставлении таких услуг родственникам в большинстве случаев является незначительной (дискреционные полномочия представляют собой коррупциогенный фактор лишь тогда, когда они состоят в возможности выбора между применением завышенных требований закона и отказа от их применения).

Указанное законодательство относится к лицам, находящимся на государственной службе. Работа в государственном учреждении не относится к государственной или муниципальной службе и поэтому действие указанного закона №79-ФЗ не может распространяться на указанных сотрудников.

Однако, следует отметить, что в соответствии с ч.1 Приказа Минобрнауки РФ от 28 октября 2015 г. N 1227 " О распространении на работников, замещающих отдельные должности на основании

трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством образования и науки РФ, ограничений, запретов и обязанностей" установлено, что на работников, замещающих должности, включенные в перечень должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством образования и науки Российской Федерации, при назначении на которые граждане обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 13 сентября 2013 г. N 1070, распространяются ограничения, запреты и обязанности, установленные постановлением Правительства Российской Федерации от 5 июля 2013 г. N 568 "О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом "О противодействии коррупции" и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции".

В соответствии с п.3 Постановления Правительства РФ от 05.07.2013 №568 (с изменениями от 15 февраля 2017) работники не могут осуществлять трудовую деятельность в случае близкого родства если осуществление трудовой функции связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому, за исключением работников, замещающих должности в федеральных государственных учреждениях.

Таким образом, наличие близкого родства законодательно не является препятствием для осуществления трудовой деятельности в государственных учреждениях.

Вышеуказанным Постановлением устанавливается лишь запрет на совместную работу в непосредственном подчинении друг другу родственников. При этом указаны должности, на которые этот запрет распространяется (для общеобразовательных организаций — это директор и главный бухгалтер).

Действие указанного Приказа Минобрнауки РФ распространяется на организации, созданные для выполнения задач, поставленных перед Минобрнауки РФ. Если указанный Приказ применить к государственной образовательной организации СПб, то трудовая деятельность родственников в одной организации и в этом случае возможна, если отсутствует непосредственное подчинение.

Трудовой кодекс РФ вообще не содержит требований по ограничению приема родственников на работу в государственное учреждение, даже если они находятся в непосредственном подчинении друг другу.

Таким образом, действующее законодательство не запрещает совместную работу родственников в государственном учреждении СПб и также не устанавливает каких-либо ограничений при их работе.

Данный вывод содержит также позиция Прокуратуры Санкт-Петербурга и Профсоюзов РФ. Однако, в любом случае на организацию возложена обязанность недопущения конфликта интересов.

В конкретной ситуации, рассмотрев должностные обязанности указанных сотрудников, можно сделать следующие выводы:

- нет непосредственной подчиненности или подконтрольности одного другому ни по одному из направлений работы в соответствии со схемой управления школой (в служебных отношениях между сотрудниками имеются промежуточные звенья, что препятствует образованию непосредственного подчинения).

Следует отметить, что определение понятия "непосредственная подчиненность" дана в ст. 35 Указа Президента РФ от 10.11.2007 N 1495 (ред. от 16.05.2017), а также в Письме Минтруда от 16.05.2017 N 18-2/В-297. ХХХ работает в должности советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями непосредственно подчиняется директору школы. ХХХ работает в должности главного бухгалтера и подчиняется директору школы, начислением заработной платы не занимается.

Исходя из вышесказанного, в данной конкретной ситуации нет и не могут возникнуть признаки конфликта интересов и нарушения требований об урегулировании конфликта интересов, исключены обстоятельства возникновения коррупционных проявлений. Указанные сотрудники на

заседании Комиссии пояснили, что между родственниками из-за отсутствия непосредственного подчинения нет конфликта интересов, и с их стороны все ограничения соблюдаются.

Конфликт интересов между ХХХ – главным бухгалтером и ХХХ - советником директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями отсутствует, указанные работники соблюдают требования к служебному поведению и требования об урегулировании конфликта интересов, ограничения при исполнении должностных обязанностей ими соблюдаются. Отсутствует также возможность возникновения конфликта интересов из-за отсутствия непосредственной подчиненности и подконтрольности сотрудников друг другу.

#### **Решение:**

1. Осуществлять прозрачность и социальную справедливость при организации и осуществлении распределения стимулирующих и компенсирующих выплат работникам учреждения во втором полугодии 2023-2024 года.

2. Организовать мониторинг мнения родителей (законных представителей) обучающихся по вопросам качества оказания образовательных услуг в 2023-2024 учебном году (НОК).

3. Обеспечить контроль за выполнением плана мероприятий по противодействию коррупции в 2023-2024 учебном году

4. Признать работу комиссии по противодействию коррупции удовлетворительной

5. Разместить решение комиссии на сайте школы.

Голосовали: «за»-5, «против»-0, «воздержались»-0

Председатель комиссии

Ответственный секретарь комиссии